



<p>اللائحة الأساسية للجمعيات الأهلية، والباع معايير ترتبط بالداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.</p> <p>٨- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسية المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.</p> <p>٩- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.</p> <p>١٠- مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.</p> <p>١١- إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.</p> <p>١٢- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.</p> <p>١٣- مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.</p> <p>١٤- مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.</p> <p>١٥- تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.</p> <p>١٦- إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.</p>	
<p>صالح حسين الحاجي. مجدي محمد عبد الحميد المسبح. حسين عبدالله السلامين.</p>	<p>الأعضاء</p>
<p>اسبوعياً - كل أسبوعين - شهرياً</p>	<p>آلية الأتماع</p>
<p>اربع اجتماعات في السنة الميلادية</p>	<p>النصاب لعقد الاجتماع</p>
<p>تصويت</p>	<p>طريقة اتخاذ القرار</p>